

A UM PASSO DA APROVAÇÃO FINAL

A proposta apresentada pela COPASS SAÚDE para substituição dos planos Alto e Baixo por novos modelos foi aprovada integralmente pela Diretoria Executiva da COPASA-MG, em reunião realizada no dia 18 de dezembro de 2013.

Os sindicatos SAEMG e SENGE também aprovaram a proposta em reunião no dia 07 de janeiro. O SINDÁGUA irá convocar sua diretoria plena para deliberação dos novos modelos e convocação das assembleias. A partir daí, inicia-se a fase de implantação operacional dos novos planos, que durará cerca de 90 dias. A diretoria da COPASS SAÚDE está apresentando todos os detalhes dos novos modelos em diversas reuniões nas unidades administrativas e operacionais da COPASA-MG.



Reunião entre os conselhos da COPASS SAÚDE e os sindicatos no dia 07 de janeiro.



Apresentação dos novos modelos de planos no DTNT.

As mudanças propostas nos novos modelos são necessárias para atender às exigências da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) e também para aprimorar os modelos existentes. Segundo João Roberto Rodarte, Diretor Geral da Rodarte Nogueira, empresa de consultoria em estatística e atuária que foi responsável pelos estudos financeiros dos novos modelos, foi um processo democrático, em que nada foi imposto. "A transição para os novos planos foi fruto de um extenso debate ao longo de dois anos, em que foram ouvidos representantes de todas as partes envolvidas. Ele ressalta que o subsídio de 75% oferecido pela mantenedora (COPASA) para os empregados ativos é bastante elevado, correspondendo a $\frac{3}{4}$ do total das despesas. A título de comparação, ele cita a Petrobras, cujo subsídio é de 70%.

João Rodarte destaca a ampliação do acesso para todos os beneficiários aos novos planos odontológicos, que trazem mais segurança porque não estão limitados ao saldo saúde. Outro ponto importante, segundo ele, são as condições financeiras extremamente favoráveis do modelo proposto para os aposentados e pensionistas. "Trata-se de um pacto de gerações, visto que o aposentado atual é subsidiado em parte pelo empregado ativo e este, quando estiver aposentado, será também subsidiado pela geração futura de empregados ativos", afirma.

De acordo com o membro do Conselho de Gestão e representante do Departamento dos Aposentados, Waltencyr Teófilo José de Souza, no modelo atual nem todos os que se

aposentam têm condições de manter o benefício. "Na hora que o aposentado mais precisa de atenção à saúde devido à idade, a renda cai e o plano passa a ser pago integralmente, utilizando ou não, num sistema de rateio para o Baixo Risco. Agora, mesmo com a coparticipação, os valores serão mais viáveis. E o bom da coparticipação é que ela inibe aqueles que usam a assistência indevidamente e só é paga quando os serviços são utilizados. Nós lutamos muito pela unificação dos planos e com essa nova proposta, vamos dar condições para que muito mais pessoas participem do plano de saúde, que é o maior benefício que nós temos."

Para Virgínia Rodarte Bosco, Diretora Jurídica da Rodarte Nogueira, a mudança tinha que ocorrer, principalmente, porque o plano Baixo Risco estava em desacordo com os princípios da legislação de saúde suplementar, estando já fechado para novas adesões. Além disso, "a unificação dos planos teve como finalidade regularizar toda a cobertura ambulatorial, hospitalar e odontológica de acordo como os parâmetros do rol da ANS, corrigindo algumas distorções existentes nos modelos atuais." Virgínia acrescenta que a nova proposta é um grande avanço porque beneficia a todos: empregados ativos, aposentados, pensionistas e empregadores. Ela afirma ainda que a unificação dos planos também torna mais transparente a cobertura oferecida, o que facilita a relação entre o prestador de serviços e o beneficiário e, conseqüentemente, traz mais satisfação para todos.

CONVÊNIO COM O SOCOR

No dia 26 de novembro de 2013 a COPASS SAÚDE firmou o convênio com o Hospital Socor de Belo Horizonte. O hospital atende a 39 especialidades e possui mais de 100 leitos. Oferece também marcação de consultas eletivas em 14 especialidades. Estavam presentes

na assinatura do contrato, representando a COPASS SAÚDE, o Superintendente Executivo, Omar de Carvalho Gomes Filho e o Gerente de Benefícios, Waldemiro Luiz Teixeira Torga e pelo Hospital Socor, os diretores, Dr. José Henrique de Alencar Fontes, Dr.



Castinaldo Bastos Santos e Dr. Ulysses Alves França Filho.